

## **Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 14» за 2024 год**

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!  
На учёте в первичной профсоюзной организации состоит \_\_62\_\_ человек, \_\_3\_\_ чел. находятся в декретном отпуске, \_\_0\_\_ чел. - неработающих пенсионеров) что составляет \_\_0\_\_ % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 году в профсоюз вступило \_\_\_ человек. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено \_\_9\_\_ заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

### **Социальное партнерство**

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

«Мамин день» - \_2\_ чел.

Бракосочетание работника – \_1\_ чел.

Бракосочетание детей – \_1\_ чел.

Смерть близких родственников - \_2\_ чел.

Родителям первоклассников – \_\_\_\_ чел.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в Авиастроительном и Ново-Савиновском районах Казани выплачено 68 миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу.

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

### **Работа с молодыми педагогами**

В нашей организации 5 молодых педагогов до 35 лет. Все они являются членами профсоюза.

Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получали ежемесячную доплату в размере 2510 рублей.

Молодой педагог Любавина А.А. в 2024 году участвовала в конкурсе «Учитель года» заняла 3 призовое место на городском этапе конкурса.

В детском саду существует объединение опытных педагогов детского сада, занимающихся наставничеством молодых воспитателей. Это объединение помогает эффективно реализовывать комплексный подход в преодолении возможных трудностей адаптации молодого воспитателя к трудовой деятельности в новом коллективе, способствует открытому диалогу по всем профессиональным вопросам. Опытные педагоги делятся своим многолетним практическим опытом через организацию работы в позиции «вместе», «рядом», формируют мотивацию у молодых воспитателей к дальнейшему самообразованию, раскрытию своей индивидуальности через собственный пример и позитивное, честное и бережное отношение к профессии.

### **Организация и проведение мероприятий**

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: в честь празднования 8 марта был организован культурный досуг с посещением театра А.Кариева на спектакль «Белые цветы», на день дошкольного работника поход в театр Г.Камала на спектакль «Осенние мотивы». Коллектив с огромным желанием посещает культурные мероприятия.

### **Санатории:**

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой воспользовалось 0 чел.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехамы со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовали 0 чел.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье 1 чел.

## **Охрана труда**

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Замалиева Юлия Валерьевна, медсестра.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации.

## **Информационная работа**

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в холле 1 этажа постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – *проводится в группе ватсап, на стенде.*

## **Финансовая работа**

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда финансирования, материальную помощь получили 1 чел, по следующим случаям:

- смерть сына, участника СВО 1 чел.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили 0 чел, по следующим случаям:

- Бракосочетание работника 0 чел.
- Дорогостоящее лечение или жизненно необходимые операции 0 чел.
- Пожар, кража, стихийные бедствия 0 чел.
- Смерть детей, смерть супруга, смерть сотрудника 0 чел.

- 10% от санаторно-курортного лечения 0 чел.
- путевка в детский оздоровительный лагерь 2 чел.
- смерть сына участника СВО 1 чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 8 чел, по следующим случаям:

- смерть родителей 1 чел.
- рождение ребенка 0 чел.
- дорогостоящее лечение, операции – 2 чел.
- в связи с трудным материальным положением – 4 чел.
- юбилей 1 чел. и т.д.

### **Благотворительная помощь СВО**

Сотрудниками и сообществом родителей была оказана благотворительная помощь участникам СВО.

### **Работа с ветеранами**

Мероприятия, на которые приглашали ветеранов: на день дошкольного работника и день пожилых был организован культпоход в театр Г.Камала на спектакль «Осенние мотивы».

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р. Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью воспользовалось \_\_1\_\_ член профсоюза.

С 2022 года реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет. В нашей организации документы оформили 0 чел.

Председатель профкома

Хисматуллина Л.Н. +

